

# Bildungsreferent\*in zur Resilienz- förderung im DaZ-Unterricht (all genders)

in Potsdam / Brandenburg (30 Std./Woche oder nach Absprache)

**Wir legen großen Wert auf Vielfalt und freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Perspektiven. Unabhängig von Geschlecht, sozialer oder ethnischer Herkunft, Religion, körperlichen Fähigkeiten, sexueller Orientierung oder Alter – bei uns ist jede Person willkommen. Diskriminierungsmechanismen sorgen dafür, dass nicht alle Menschen Chancengerechtigkeit am Arbeitsmarkt erfahren. Dem möchten wir aktiv entgegenwirken. Daher bevorzugen wir bei gleicher Qualifikation Menschen, die Diskriminierung erfahren und/oder Hürden im Bewerbungsprozess erleben. Besonders euch möchten wir zur Bewerbung ermutigen.**

## Über uns

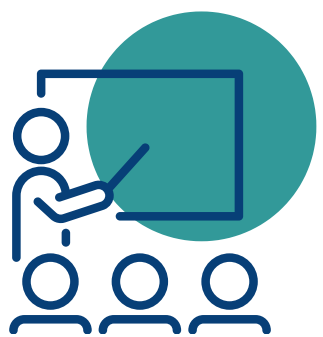
Das deutsche Bildungssystem ist nicht für alle gerecht. Besonders junge Menschen, die neu nach Deutschland gekommen sind oder Diskriminierungen erleben, haben es schwer. Wir setzen uns dafür ein, dass sich Schule verändert! Unser Team begleitet Schulen auf dem Weg zu einer rassismuskritischen und sprachsensiblen Bildungspraxis. Mit Workshops, Weiterbildungen und Unterrichtsmaterialien befähigen wir Lehrkräfte, ihren Unterricht inklusiv und chancengerecht zu gestalten.

Wir haben den Anspruch, das, was wir nach außen geben, auch in unserer eigenen Organisation zu leben. Daher arbeiten wir aktiv daran, im Team ein gemeinsames Verständnis von Rassismus zu entwickeln und ein sicheres, Arbeitsumfeld für alle zu schaffen. Dazu gehört auch, uns selbst und unsere Geschichte als weiß gegründete Organisation immer wieder selbst kritisch zu reflektieren. Hast du Lust, Teil dieses Entwicklungsprozesses zu sein und unsere Arbeit mitzugestalten? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

## Das Programm

In unserem Programm SchlaU:Stärken ([www.schlau-werkstatt.de/schlau-staerken/](http://www.schlau-werkstatt.de/schlau-staerken/)) setzen wir uns zum Ziel, geflüchtete und neuzugewanderte Schüler\*innen gezielt in ihren sprachlichen und sozio-emotionalen Kompetenzen zugleich zu stärken. Dabei arbeiten wir mit drei Zielgruppen: Wir bieten Lehramtsstudierenden wertvolle Praxiserfahrungen in der Förderung sozial-emotionaler Kompetenzen und begleiten sie in einem intensiven Praxisseminar in der Entwicklung ihrer eigenen diskriminierungssensiblen Haltung und ihrer DaZ-Unterrichtskompetenzen. Darüber hinaus begleiten wir Kompetenzteams der kooperierenden Schulen in der Entwicklung einer sprach- und diskriminierungssensiblen sowie stärkenorientierten Haltung.

## Deine Aufgaben



- Du übernimmst Lehrveranstaltungen im Praxisseminar, in denen du Lehramtsstudierende zu Sprachförderung und Resilienz im DaZ-Unterricht anleitest.
- Du planst und leitest Weiterbildungen und Beratungen für Lehrkräfte, insbesondere zu sprachlicher Bildung, Resilienzförderung und Alphabetisierung.



- Du organisierst Seminare und Schulungen an Schulen und Hochschulen und stellst sicher, dass die Inhalte praxisnah und wirksam sind.
- Du pflegst und erweiterst unser Netzwerk aus Schulen, Universitäten und Kommunen und arbeitest eng mit unserem Team zusammen.

## Das bringst du mit

- eine diskriminierungskritische Haltung und die Bereitschaft, dich reflektiert mit struktureller Diskriminierung auseinanderzusetzen
- Erfahrung in der Erwachsenenbildung und einen souveränen Einsatz von Workshop- und Moderationsmethoden (Präsenz und Digital)
- Expertise in Deutsch als Zweitsprache
- eine selbstorganisierte, strukturierte Arbeitsweise und sehr gute Kenntnisse in gängigen Office-Programmen
- eine hohe Flexibilität und Anpassungsfähigkeit angesichts Veränderungen in der Programmumsetzung

- eine hohe Flexibilität und Anpassungsfähigkeit angesichts Veränderungen in der Programmumsetzung
- Spaß daran, das Programm konzeptionell mitzugestalten
- Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen in Deutschland

## Weitere Pluspunkte

- Berufserfahrung als Lehrkraft / Pädagog\*in
- Kenntnisse in Migrationspädagogik und Resilienzförderung
- Erfahrung in der Konzeption von Bildungsformaten oder Unterrichtsmaterialien

**Du erfüllst nicht alle Anforderungen, aber einige Aufgaben sprechen dich besonders an? Oder du bringst andere relevante Erfahrungen mit? Dann erzähl uns davon in deinem Motivationsschreiben – wir freuen uns darauf!**

## Rahmenbedingungen

- Zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet auf zwei Jahre aufgrund von Projektfinanzierung
- Vergütung: Angelehnt an TVöD II
- Remote-Arbeitsplatz mit Sitz in oder nahe Potsdam
- Arbeitssprache ist Deutsch, die Kenntnisse weitere Sprachen werden im Team sehr geschätzt.

## Was wir bieten

- Die Chance, aktiv dazu beizutragen, das Bildungssystem gerechter und inklusiver zu gestalten.
- Eigenverantwortliche Arbeit in einem engagierten und kreativen Team und eng eingebunden im Projektteam
- Regelmäßige bezahlte Teamtreffen in unserem Hauptsitz in München zum Austausch und zur Weiterentwicklung.
- BIPoC-Kolleg\*innen haben die Möglichkeit zur regelmäßigen Teilnahme an einem Safer Space im Rahmen der rassismuskritischen Supervision
- Umfangreiche teaminterne Weiterbildungen und Supervisionen, insbesondere im Bereich Rassismuskritik, und drei individuell einsetzbare Fortbildungstage pro Jahr für deine Weiterentwicklung sowie die Übernahme von Fortbildungskosten
- Ein Arbeitsumfeld, das Care-Arbeit berücksichtigt und Flexibilität ermöglicht
- 30 Urlaubstage sowie zusätzliche freie Tage an Weihnachten und Silvester und eine interreligiöse Feiertagsregelung
- Eine betriebliche Altersvorsorge sowie steuerfreie Sachbezüge
- Ein Notebook und Diensttelefon

Unsere Arbeitsumgebung ist nicht komplett barrierefrei, aber wir setzen uns aktiv dafür ein, das zu verändern. Lass uns gerne wissen, welche Barrieren deine Bewerbung erschweren könnten, damit wir gemeinsam eine gute Arbeitsumgebung für dich schaffen können!

## **Bewerbung**

Wir möchten den Bewerbungsprozess so fair wie möglich gestalten. Bitte sende uns deinen Lebenslauf – ohne Foto, Geburtsdatum oder Angaben zu Herkunft und Familienstand – sowie ein Motivationsschreiben an [bewerbung@schlau-werkstatt.de](mailto:bewerbung@schlau-werkstatt.de).

Notwendige Zeugnisse würden wir erst nach einem Kennenlernen anfordern.

Die Bewerbungsfrist läuft bis zum 30.4.2025.

Falls du Fragen hast oder unsicher bist, ob die Stelle passt, melde dich einfach – wir freuen uns, von dir zu hören!

## **Kontakt**

SchlaU-Werkstatt für Migrationspädagogik gGmbH  
Melanie Weber (Pädagogische Leitung SchlaU:Stärken)  
Schertlinstr. 4  
81379 München  
Tel. 0163-5137250  
Mail: [m.weber@schlau-werkstatt.de](mailto:m.weber@schlau-werkstatt.de)