

Bildungsreferent*in für Soziales Emotionales Lernen im DaZ-Unterricht (all genders) in der Region Region Bergisches Land (Schwerpunkt Wuppertal & Solingen) 30 Std./Woche (oder in Absprache)

Wir legen großen Wert auf Diversität in unserem Team und freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Perspektiven. Unabhängig von Geschlecht, sozialer oder ethnischer Herkunft, Religion, körperlichen Fähigkeiten, sexueller Orientierung oder Alter – bei uns ist jede Person willkommen. Diskriminierungsmechanismen sorgen dafür, dass nicht alle Menschen Chancengerechtigkeit am Arbeitsmarkt erfahren. Dem möchten wir aktiv entgegenwirken. Daher bevorzugen wir bei gleicher Qualifikation Menschen, die Diskriminierung erfahren und/oder Hürden im Bewerbungsprozess erleben. Besonders euch möchten wir zur Bewerbung ermutigen.

Über uns

Das deutsche Bildungssystem ist nicht für alle gerecht. Besonders junge Menschen, die neu nach Deutschland gekommen sind oder Diskriminierungen erleben, haben es schwer. Wir setzen uns dafür ein, dass sich Schule verändert! Unser Team begleitet Schulen auf dem Weg zu einer rassismuskritischen und sprachsensiblen Bildungspraxis. Mit Workshops, Weiterbildungen und Unterrichtsmaterialien befähigen wir Lehrkräfte, ihren Unterricht inklusiv und chancengerecht zu gestalten.

Wir haben den Anspruch, das, was wir nach außen geben, auch in unserer eigenen Organisation zu leben. Daher arbeiten wir aktiv daran, im Team ein gemeinsames Verständnis von Rassismus zu entwickeln und ein sicheres, Arbeitsumfeld für alle zu schaffen. Dazu gehört auch, uns selbst und unsere Geschichte als weiß gegründete Organisation immer wieder selbst kritisch zu reflektieren. Hast du Lust, Teil dieses Entwicklungsprozesses zu sein und unsere Arbeit mitzugestalten? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Das Programm

In unserem Programm SchlaU:Stärken setzen wir uns zum Ziel, geflüchtete und neuzugewanderte Schüler*innen gezielt in ihren sprachlichen und sozio-emotionalen Kompetenzen zugleich zu stärken. Dabei arbeiten wir mit drei Zielgruppen: Wir bieten Lehramtsstudierenden wertvolle Praxiserfahrungen in der Förderung sozial-emotionaler Kompetenzen und begleiten sie in einem intensiven Praxisseminar in der Entwicklung ihrer eigenen diskriminierungssensiblen Haltung und ihrer DaZ Unterrichtskompetenzen. Wir begleiten pädagogische Fachkräfte mit verschiedenen Angeboten in der Entwicklung einer sprach- und diskriminierungssensiblen sowie stärkenorientierten Haltung.

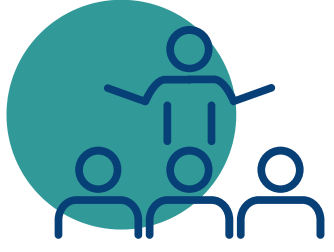
Deine Aufgaben



- Du planst und leitest (online) Weiterbildungen und Beratungen für pädagogische Fachkräfte, insbesondere zu Resilienzförderung und Sozio-Emotionalen Lernen für Deutsch als Zweitsprachen Lernende.



- Du intensivierst und erweiterst unsere Zusammenarbeit mit Schulen, Kommunalen Integrationszentren, der Bergischen Universität Wuppertal und anderen Akteur*innen pädagogischer Arbeit in deiner Region.



- Du übernimmst Lehrveranstaltungen im Berufspraktikum und betreust die Studierenden an der Bergische Universität Wuppertal, in denen du Lehramtsstudierende zu Sprachförderung und Resilienz im DaZ-Unterricht anleitest.



- Du akquirierst und koordinierst die Zusammenarbeit mit den Schulen in Absprache mit den Studierenden.



- Du entwickelst das Programm gemeinsam mit dem SchlaU:Stärken Team inhaltlich weiter und bist für den Wissenstransfer aus deiner Region in das SchlaU-Werkstatt-Team zuständig sowie für die gemeinschaftliche Weiterentwicklung der Inhalte im Rahmen unseres Fachbereichs "Soziales und Emotionales Lernen".

Das bringst du mit

- Eine diskriminierungskritische Haltung und die Bereitschaft, dich reflektiert mit struktureller Diskriminierung auseinanderzusetzen
- Erfahrung in der Erwachsenenbildung und einen souveränen Einsatz von Workshop- und Moderationsmethoden (Präsenz und Digital)
- Expertise in Deutsch als Zweitsprache eine selbstorganisierte, strukturierte Arbeitsweise und sehr gute Kenntnisse in gängigen Office Programmen eine hohe Flexibilität und Anpassungsfähigkeit angesichts Veränderungen in der Programmumsetzung
- Spaß daran, das Programm konzeptionell mitzugestalten Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen in Deutschland

Weitere Pluspunkte

- Berufserfahrung als Lehrkraft / Pädagog*in
- Kenntnisse in Migrationspädagogik und Resilienzförderung
- Erfahrung in der Konzeption von Bildungsformaten oder Unterrichtsmaterialien
- Führerschein für eine bessere mobile Flexibilität

Du erfüllst nicht alle Anforderungen, aber einige Aufgaben sprechen dich besonders an? Oder du bringst andere relevante Erfahrungen mit? Dann erzähl uns davon in deinem Motivationsschreiben – wir freuen uns darauf!

Rahmenbedingungen

- Start: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet auf zwei Jahre aufgrund von Projektfinanzierung
- Vergütung: Angelehnt an TVöD 11
- Remote-Arbeitsplatz mit Sitz in oder nahe Wuppertal und/oder Solingen
- Arbeitssprache ist Deutsch, die Kenntnisse weitere Sprachen werden im Team sehr geschätzt.

Was wir bieten

- Die Chance, aktiv dazu beizutragen, das Bildungssystem gerechter und inklusiver zu gestalten.
- Eigenverantwortliche Arbeit in einem engagierten und kreativen Team und eng eingebunden im Projektteam.
- Regelmäßige bezahlte Teamtreffen in unserem Hauptsitz in München zum Austausch und zur Weiterentwicklung.
- BIPOC-Kolleg*innen haben die Möglichkeit zur regelmäßigen Teilnahme an einem Safer Space im Rahmen der rassismuskritischen Supervision
- Umfangreiche teaminterne Weiterbildungen und Supervisionen, insbesondere im Bereich Rassismuskritik, und drei individuell einsetzbare Fortbildungstage pro Jahr für deine Weiterentwicklung und sowie die Übernahme von Fortbildungskosten
- Ein Arbeitsumfeld, das Care-Arbeit berücksichtigt und Flexibilität ermöglicht
- 30 Urlaubstage sowie zusätzliche freie Tage an Weihnachten und Silvester und eine interreligiöse Feiertagsregelung
- Eine betriebliche Altersvorsorge sowie steuerfreie Sachbezüge
- Ein Notebook und Diensttelefon

Unsere Arbeitsumgebung ist nicht komplett barrierefrei, aber wir setzen uns aktiv dafür ein, das zu verändern. Lass uns gerne wissen, welche Barrieren deine Bewerbung erschweren könnten, damit wir gemeinsam eine gute Arbeitsumgebung für dich schaffen können!

Bewerbung

Wir möchten den Bewerbungsprozess so fair wie möglich gestalten. Bitte sende uns deinen Lebenslauf – ohne Foto, Geburtsdatum oder Angaben zu Herkunft und Familienstand – sowie ein Motivationsschreiben an [**bewerbung@schlau-werkstatt.de**](mailto:bewerbung@schlau-werkstatt.de).

Notwendige Zeugnisse würden wir erst nach einem Kennenlernen anfordern.

Die Bewerbungsfrist läuft bis zum 14. Dezember 2025.

Falls du Fragen hast oder unsicher bist, ob die Stelle passt, melde dich einfach – wir freuen uns, von dir zu hören!

Kontakt

SchlaU-Werkstatt für Migrationspädagogik gGmbH
Wiebke Krestin (Bereichsleitung Soziales und Emotionales Lernen)
Schertlinstr. 4
81379 München
Tel. 0163 5130 700
Mail: w.krestin@schlau-werkstatt.de